



www.jpcoutinho.com.br







Volatile Uncertain Complex Ambiguous

O VUCA impactando empresas

Multigerações

Multiculturas

Diversidade

Conectividade

Rapidez

Re-aprender a Aprender



Redução de Custos

Lançamento de novos produtos e negócios

Economia Colaborativa

Visão do cliente estimulada em todos os colaboradores

Liderança das empresas em forte questionamento

[Propósito] Lucro **Comando e Controle** [Liderança distribuída] Chefe [Facilitador] [Liberdade e Confiança] Regras **Planejamento** [Experimentação] [Aprendizado Contínuo] Erro [Transparência Total] Sigilo



Mas e o RH nesse contexto?

As Evoluções do RH



E por que a Agilidade é tão aderente nesse mundo VUCA e para o RH



E como esse mundo se conecta com o ÁGIL?

VOLÁTIL (Adaptabilidade)

INCERTO (Flexibilidade)

Complexo (Atitude)

Ambíguo (Funcionalidade)

[Resposta à mudança]

[Colaboração com o cliente]

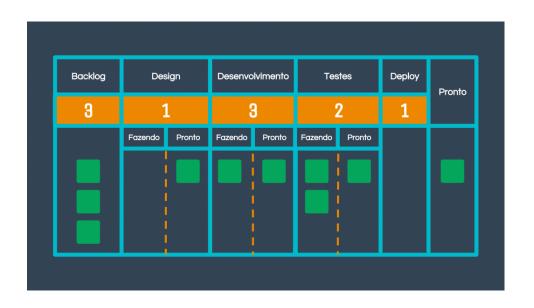
[Pessoas e Interações]

[Simplicidade]

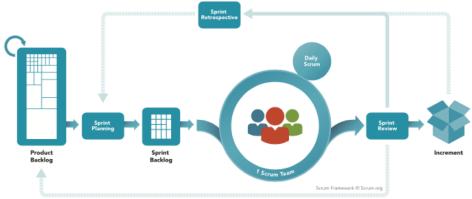
Que tipo de conhecimento é relevante na Transformação Ágil



Não é aprender KANBAN ou **SCRUM**



SCRUM FRAMEWORK



É mudar...

MINDSET



Como usar esse Mindset no RH



MANIFESTO ÁGIL DO RH



Estamos descobrindo melhores formas de desenvolver uma cultura envolvente no local de trabalho, fazendo isso ajudamos os outros a fazê-lo. Através desse trabalho, valorizamos:

MAIS

MENOS

REDES COLABORATIVAS TRANSPARÊNCIA

SIGILO

ADAPTABILIDADE

PRESCRIÇÃO

HIERARQUIA

INSPIRAÇÃO E ENGAJAMENTO

GESTÃO E RETENÇÃO

MOTIVAÇÃO INTRINSECA

RECOMPENSAS EXTRÍNSECAS

AMBICÃO

OBRIGAÇÃO



.

PRINCÍPIOS

Apoie as pessoas a serem felizes, se engajarem e crescerem em seu local de trabalho.

Incentive as pessoas a receberem as mudanças e adaptar-se quando necessário.

Ajude a construir e apoiar redes de capacitação, equipes auto-organizadas e colaborativas.

Apoie e sustente a motivação e capacidades de times e pessoas.

Ajude-os a construir o ambiente que necessitam e confie de que farão o trabalho.

Promova o crescimento profissional para aproveitar os diferentes talentos e potenciais dos seus colaboradores











Qual o papel do RH na Transformação Ágil?



O principal objetivo do RH Ágil é inspirar e engajar talentos, e não reter e controlar funcionários



Com a Agilidade passamos o tempo todo a Co-criar a Experiência do Colaborador



Mapear a experiência do colaborador para redesenhar a experiência de trabalho para ser mais centrada no ser humano e potencializar o auto desempenho.

Agile é o futuro do RH em organizações inovadoras, envolventes e divertidas



Lembre-se...



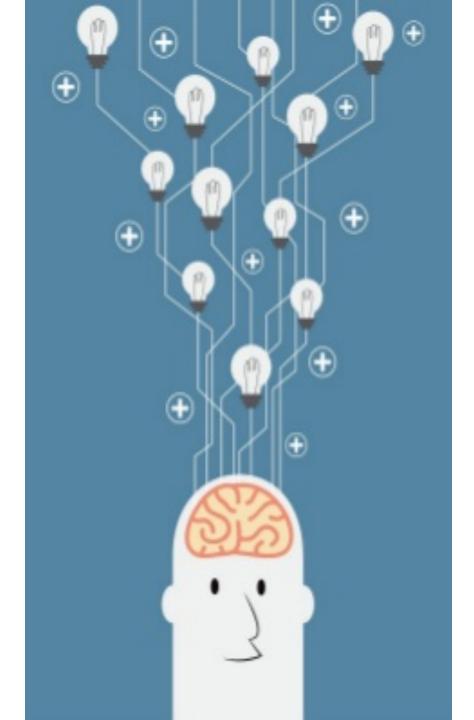


E-book RH ÁGIL





http://www.caroli.org/rhagil



Obrigado!





www.jpcoutinho.com.br



(11) - 97622-3668



contato@jpcoutinho.com.br