

O que há de errado com a liderança ágil

Yoris Linhares

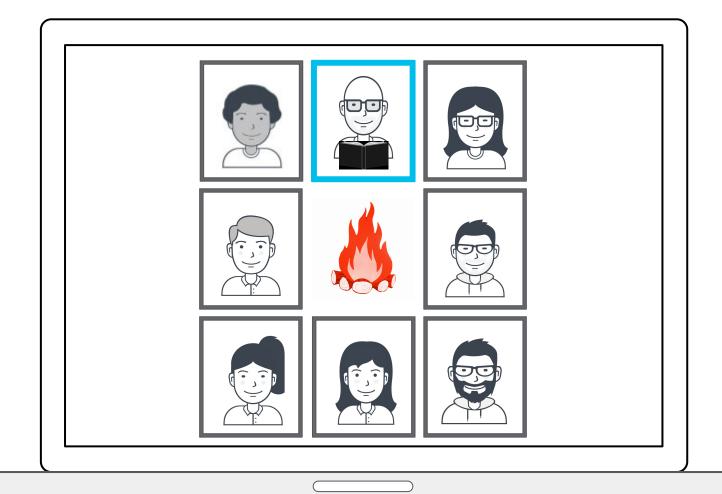
yoris@orgganica.com

@yorisls

Matheus Haddad

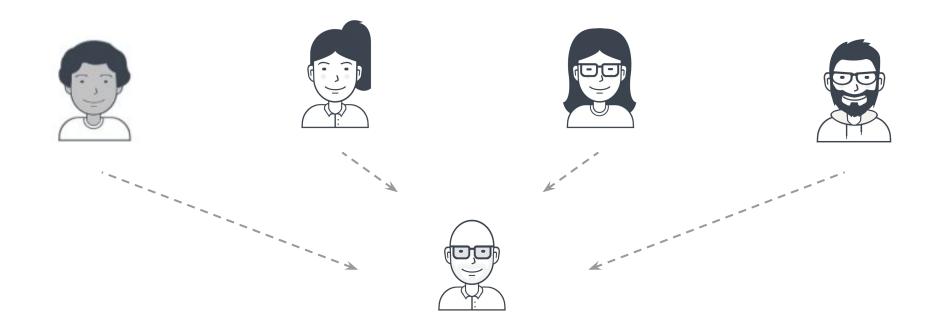
mh@orgganica.com

@matheushaddad



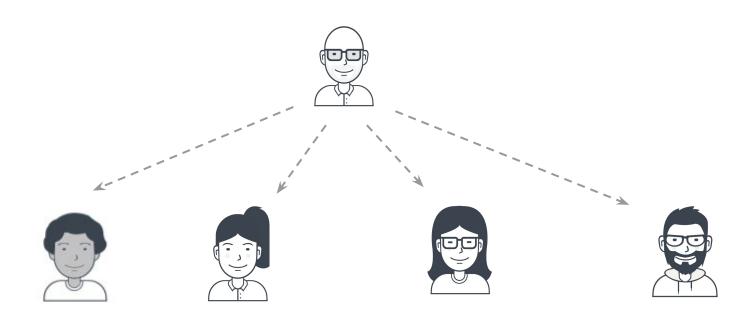


Liderança Ágil



Liderança Ágil

Liderança Ágil e Fixa

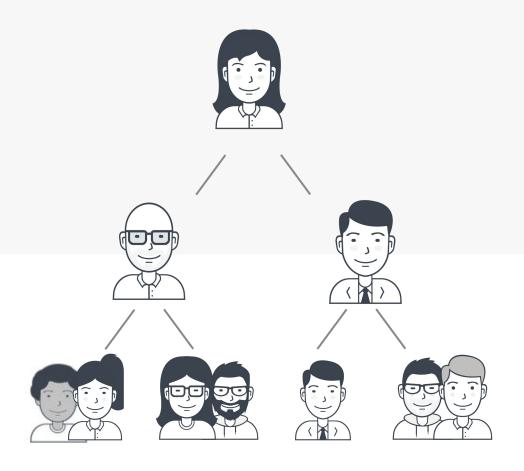


Pensadores

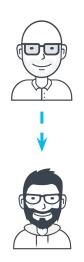
Decidir, comandar e controlar.

Executores

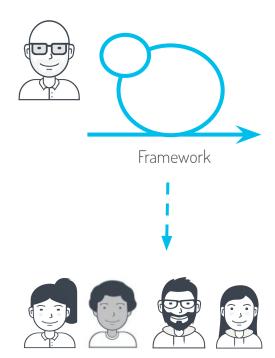
Entender, obedecer e executar.



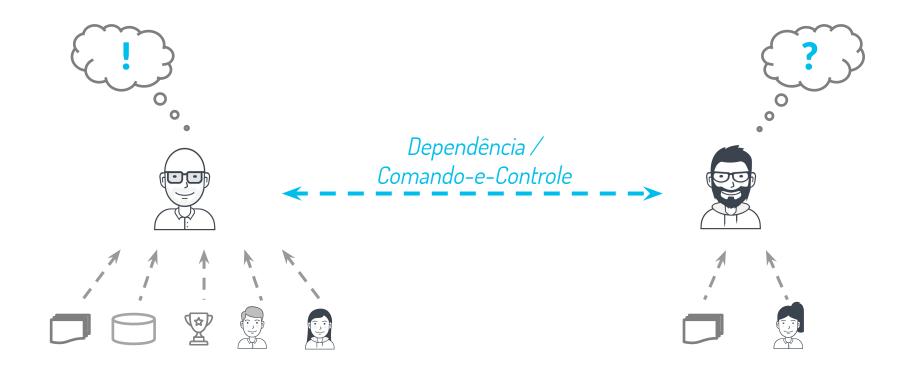
Heteronomia

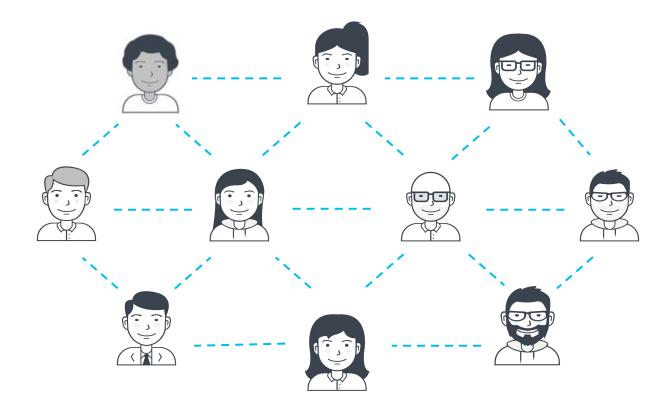


Agir de acordo com as **regras e valores de outra pessoas**. Alguém estabelece o
que deve ser feito por outra pessoa.



Assimetria da Informação





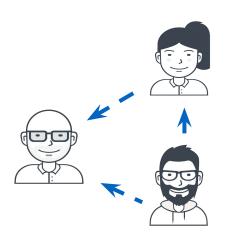
Pensadores e Executores

Decidir, coordenar, entender, colaborar e executar.

Transparência Organizacional



Autonomia



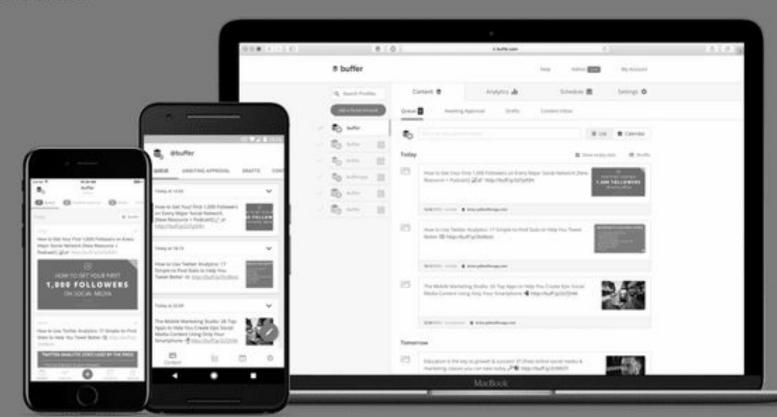
Agir de acordo com as **próprias regras e valores**.

Ação baseada nas relações com outras pessoas em determinado contexto.





buffer











- → Uma liderança fixa limita a capacidade da equipe ou da organização à capacidade do líder e restringe a agilidade
- → Transparência reduz a assimetria de informação, o poder de controle sobre as pessoas e suporta a autonomia.
- → Autonomia leva ao envolvimento e à colaboração.
- → Colaborar para **responder a uma necessidade fora da autonomia** das pessoas **surge** o fenômeno social da **liderança**.
- → A liderança emerge rapidamente para responder às necessidades
 e se desfaz rapidamente quando não é mais necessária.
- → Uma liderança emergente libera a capacidade de todas as pessoas para se adaptarem rapidamente às necessidades habilitando a agilidade nas equipes e na organização.



Obrigado!

Matheus Haddad

mh@orgganica.com

@matheushaddad

Yoris Linhares

yoris@orgganica.com

@yorisls