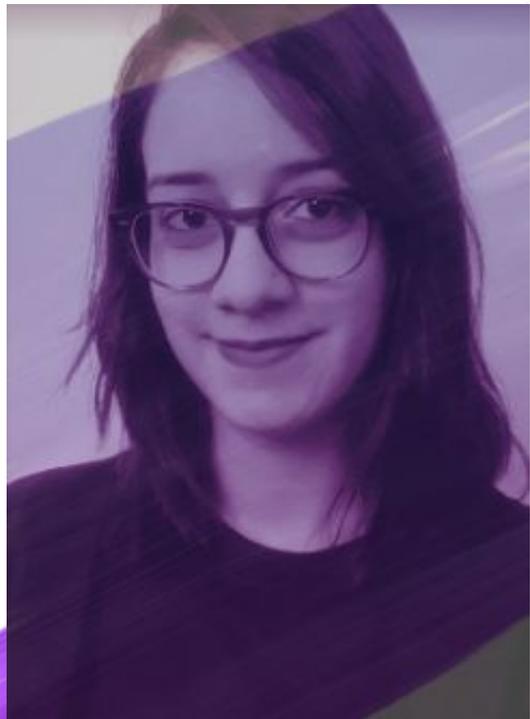


20 ANOS DO MANIFESTO ÁGIL: O QUE APRENDEMOS?

Thaís Rigolon



INNOVATION
DESAFIOS PARA CRIAÇÃO
DO FUTURO DIGITAL

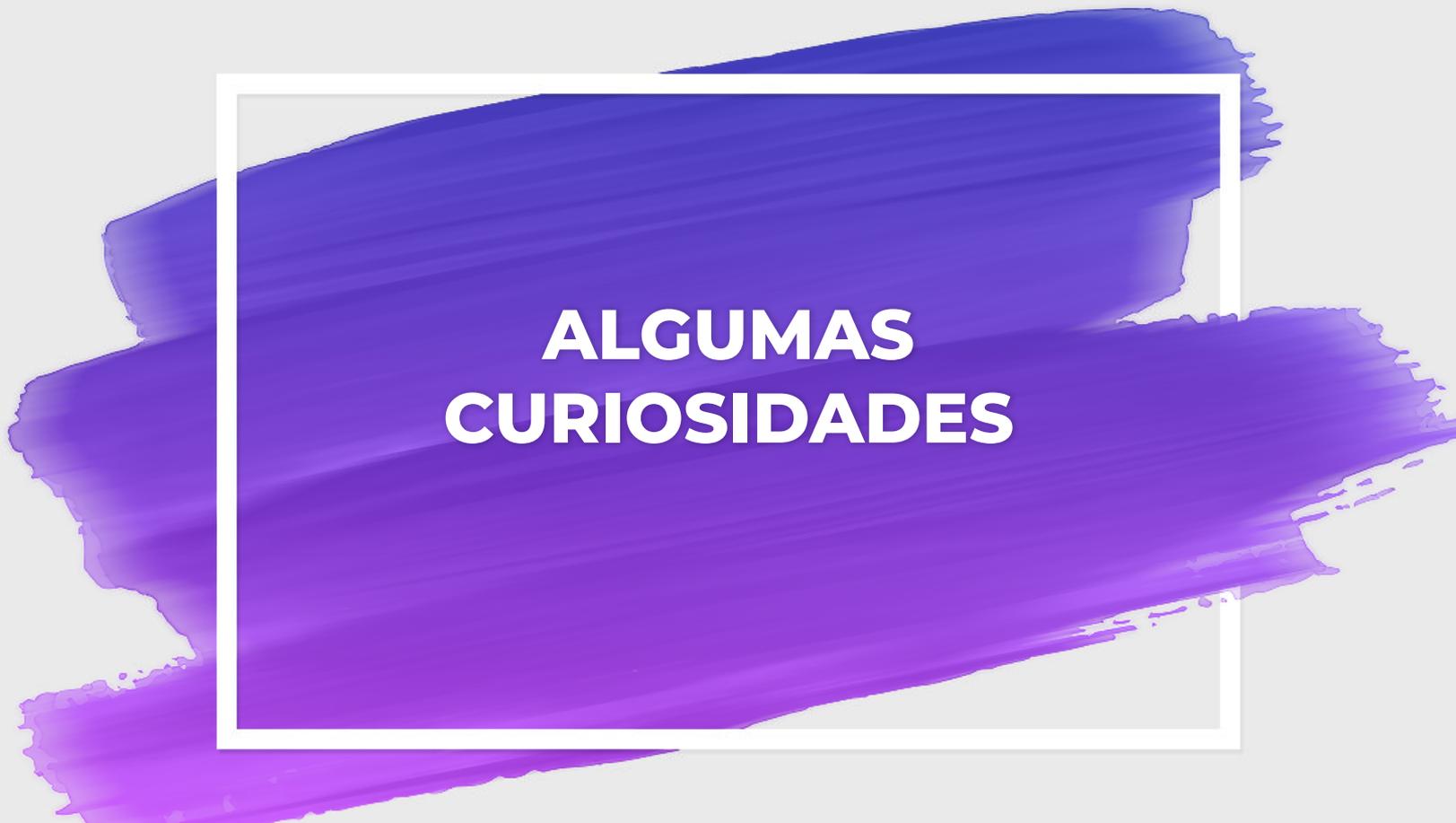


Thaís Rigolon

Agile Coach | PicPay

Host e Fundadora | Podcast Agile Girls

Staff Member | Comunidade Mulheres Agilistas



**ALGUMAS
CURIOSIDADES**

CURIOSIDADES

November 20, 2000

snowbird [®]
ski and summer resort

Allister Cockburn
Humans and Technology
7691 Dell Road
Salt Lake City, UT 84121
Telephone: 801-947-9275
Fax: 775-416-6457

Snowbird Sales Contact:
Jim Dixon
Executive Meeting Manager
Telephone: 801-933-2272
Fax: 801-933-2298

RE: Light Weight Methods Conference
CONTRACT DUE DATE: November 27, 2000

The following arrangements and conditions will become binding between Snowbird Corporation and Humans and Technology upon signature and receipt to Snowbird by **November 27, 2000**.

DATES:	Arrival:	Sunday, February 11, 2001
	Departure:	Wednesday, February 14, 2001

 *o contrato para a realização da conferência*

CURIOSIDADES



*o rascunho do
manifesto ágil*



CURIOSIDADES



The Agile Man-ifesto

I have observed recently that of the signatories of the Agile Manifesto, 17 are men, and the rest are women. This made me think about the relevance of the manifesto, in terms of the intellectual, emotional, and cultural diversity that led to its creation.

I searched if someone else has published articles or works on this interesting fact, that all the signatories are male, and did not find anything about it. I did find, however, and the article [Empower Gender Diversity with Agile Software Development](#) by [Prof. Orit Hazzan](#). The paper shows that teams with mixed genders present better communication skills and better relationships. Furthermore, gender diversity in teams and in pairs resulted in members significantly reporting on more collaborative work. Did anyone mention Individuals and Interactions?

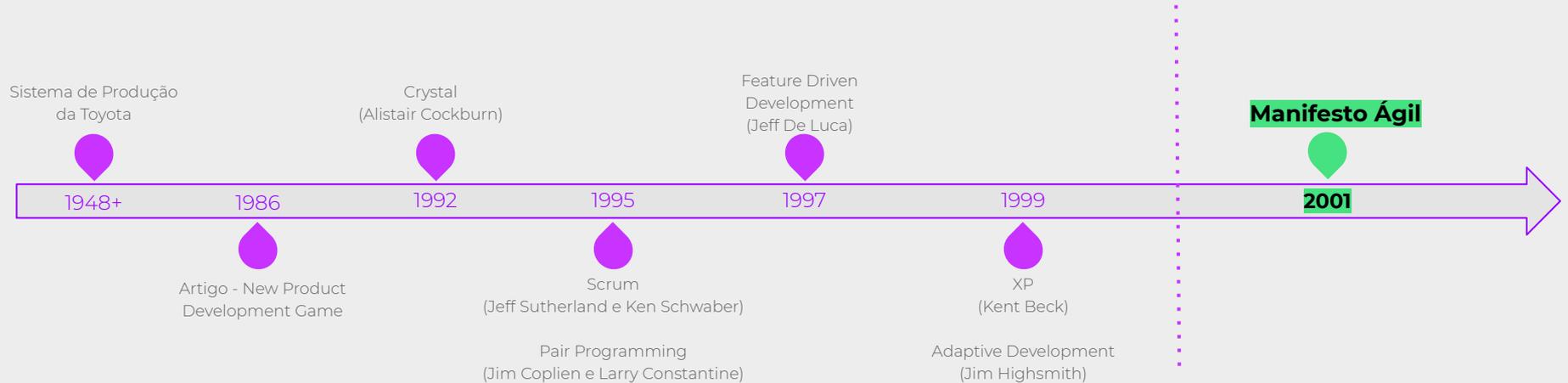
→ e as mulheres?



LINHA DO TEMPO

LINHA DO TEMPO

Principais marcos



ONDAS DA AGILIDADE

Neste episódio, Lula conversa com Victor Hugo Germano, o VH, CEO da Lambda3 e com Ximena, Agile Expert na K21, sobre as fases pelas quais a agilidade passou desde a assinatura do manifesto até chegar à moda.



[Link do episódio no Spotify](#)

ONDAS DA AGILIDADE

Primeira onda



Táticas de guerrilha para resolução de problemas de software

Segunda onda



Surgimento das primeiras certificações

Terceira onda



Iniciativas começam a ganhar corpo e escala a partir da transformação organizacional (complexo industrial da agilidade)

Quarta onda



A agilidade começou a ser rentável com foco nas certificações e deixou ser sobre a entregar valor (mainstream)

Quinta onda



Falha das grandes iniciativas de transformações ágeis e a expansão da agilidade para outras áreas (business agility)

Sexta onda



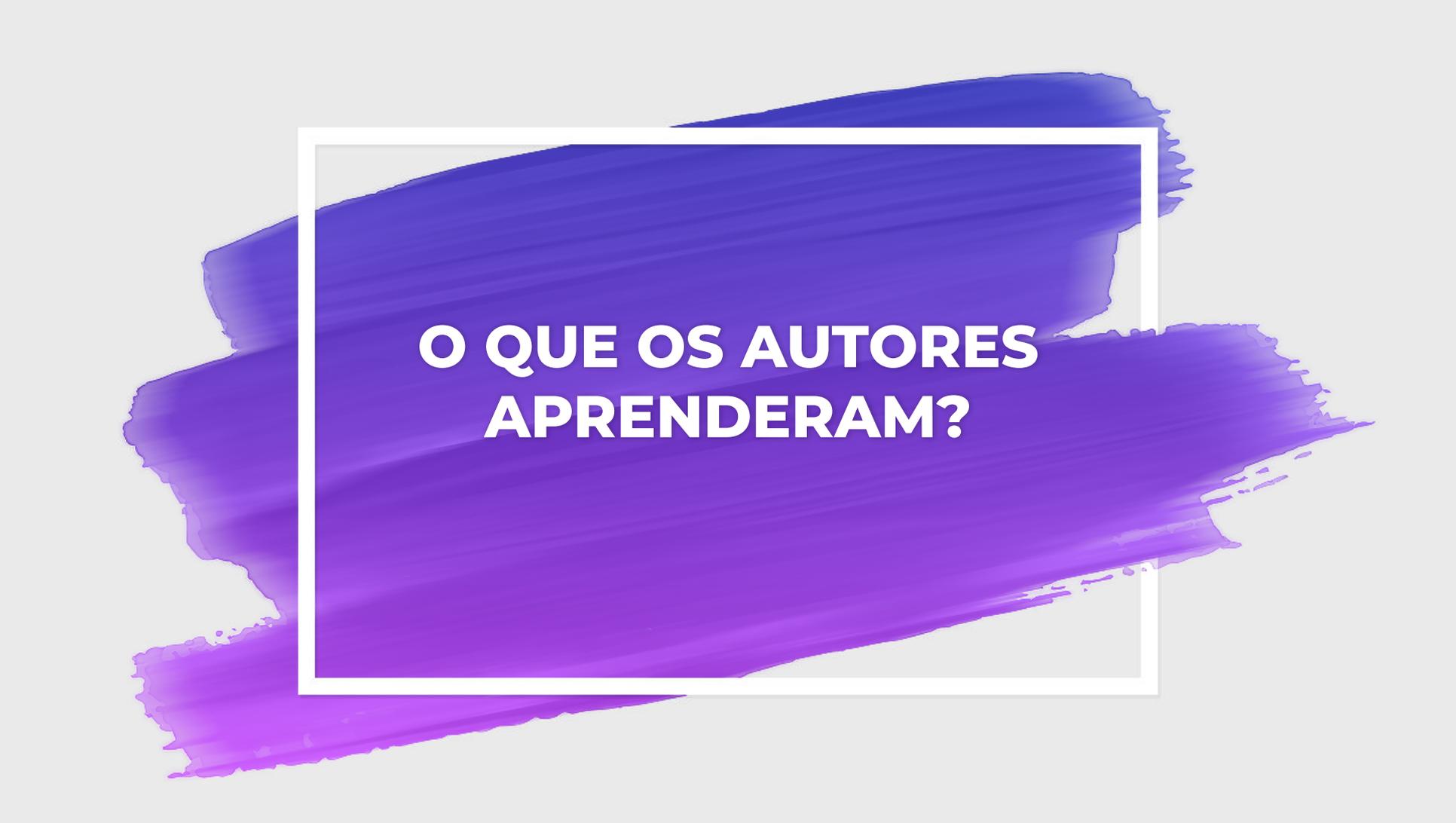
Não é mais sobre times autogerenciáveis, mas sobre a centralização da pessoa agilista na organização

20 anos do manifesto ágil

Nesse episódio Natasha Ribeiro conversa com Raquel Tanurcov e Thaís Rigolon (num cross maravilhoso com o podcast Agile Girls) sobre os 20 anos do Manifesto Ágil. E aí, ele ainda é relevante? Ele cumpriu seu propósito?



[Link do episódio no Spotify](#)



**O QUE OS AUTORES
APRENDERAM?**

O QUE APRENDEMOS?

Alistair Cockburn

- Os primeiros dez anos, após o manifesto, foram de **crescimento** e **complexidade**;
- Nos últimos dez anos, muitas certificações surgiram e a agilidade virou **mainstream**;
- Agilidade não é apenas sobre software, mas a partir de agora cabem em muitas **iniciativas**, inclusive na família e educação;
- Estamos no ponto de entender como tiramos a questão comercial da agilidade voltada para certificações e voltamos a focar na parte de **indivíduos e interações** que foi **esquecida**.



O QUE APRENDEMOS?

Arie van Bennekum

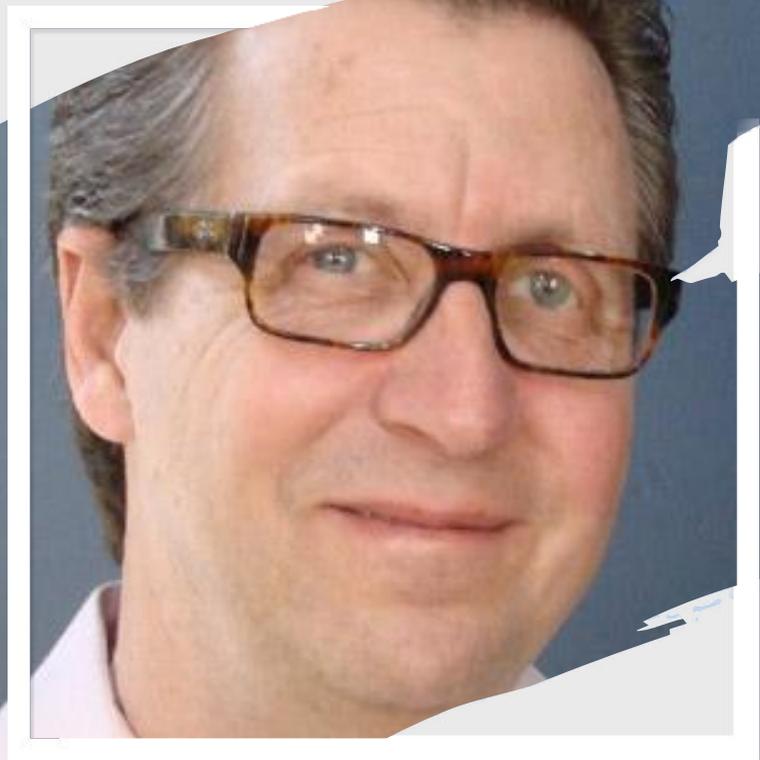
- A importância da capacidade das organizações de lidarem com **mudanças** e trazer isso **rapidamente** para o mercado com alta **qualidade** é fundamental;
- Não podemos mais entregar a coisa **errada**, não podemos admitir isso;
- A **mudança** é um fato, não importa se gostamos de situações estáveis.



O QUE APRENDEMOS?

James Grenning

- Não tínhamos expectativas de que o manifesto iria se tornar algo **importante**;
- Preocupação pelas pessoas usarem práticas ágeis, mas não viverem os **valores** e **princípios** da agilidade;
- A **melhoria contínua** precisa ser o foco.



O QUE APRENDEMOS?

Jeff Sutherland

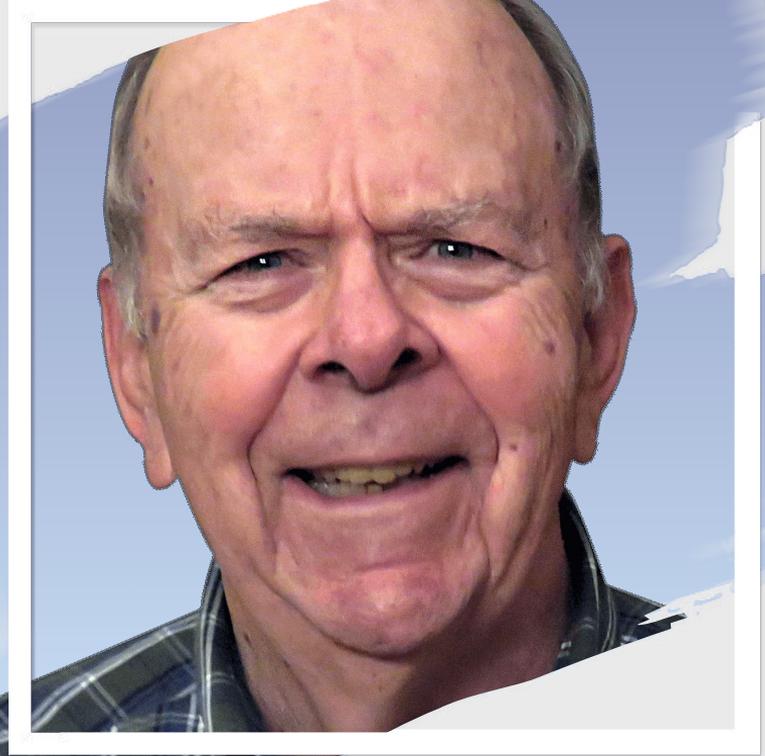
- **Scrum** virou **dominante** na implementação da agilidade nas organizações;
- Agilidade é uma combinação de **inovação** e **entrega**, não adianta inovar sem entregar;
- Hoje em dia não é possível ser uma empresa **incrível** sem ser **ágil**.



O QUE APRENDEMOS?

Jim Highsmith

- A agilidade reflete a nossa **jornada na incerteza**;
- Nesses 20 anos o movimento da agilidade se transformou de um **nicho** para uma **tendência**.



O QUE APRENDEMOS?

Kent Beck

- O que estávamos querendo atingir na época com o **manifesto** é muito diferente do que aconteceu;
- As **estruturas sociais** do desenvolvimento de software mudaram pouco durante esses anos;
- A agilidade virou uma "**marca**" e ela é muito atrativa para todas as pessoas.





**O QUE A
COMUNIDADE ÁGIL
APRENDEU?**

O QUE APRENDEMOS?

Agilidade é sobre pessoas!

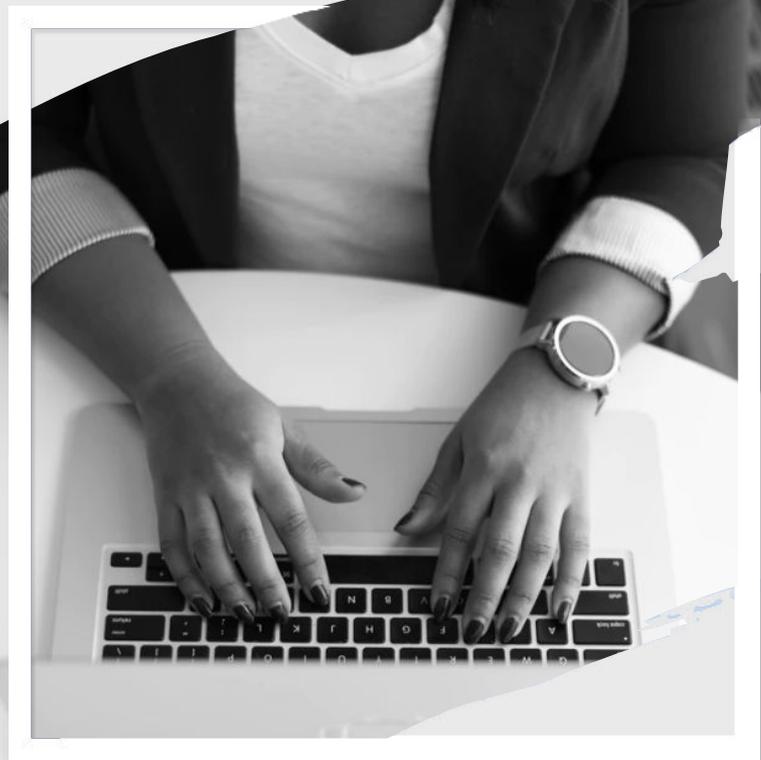
- "Grandes ideias sem pessoas, são apenas ideias. **Foco nas pessoas**, sempre."
- "Que é sobre pessoas e como elas se **relacionam**."



O QUE APRENDEMOS?

Interação com o cliente!

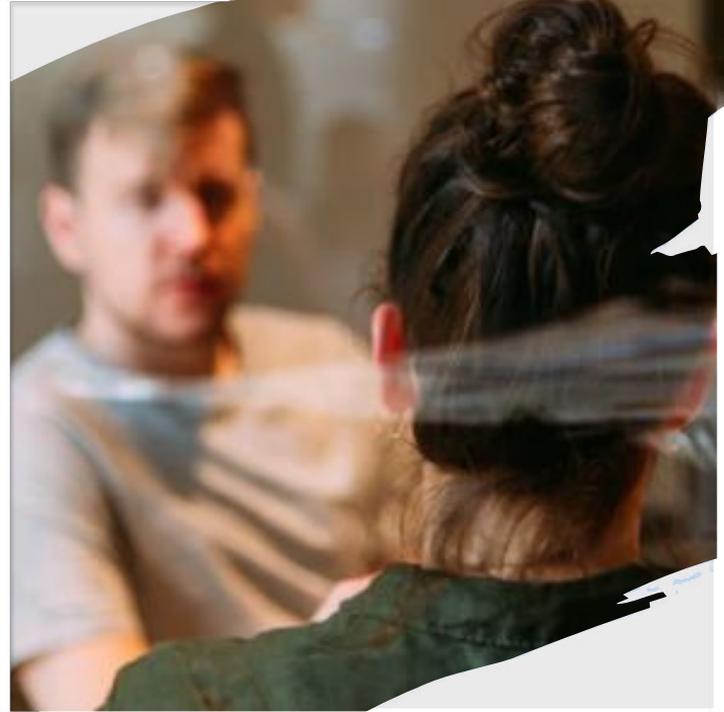
- "As pessoas precisam **interagir** para o processo ter sucesso, pessoas essas **desenvolvedoras** e **cliente**."
- "Ter **interações constantemente** com as partes interessadas."



O QUE APRENDEMOS?

Feedback é ar!

- "Aprendi que o poder de um **feedback contínuo** e de uma comunicação mais fluida pode agregar cada vez mais valor ao dia a dia."

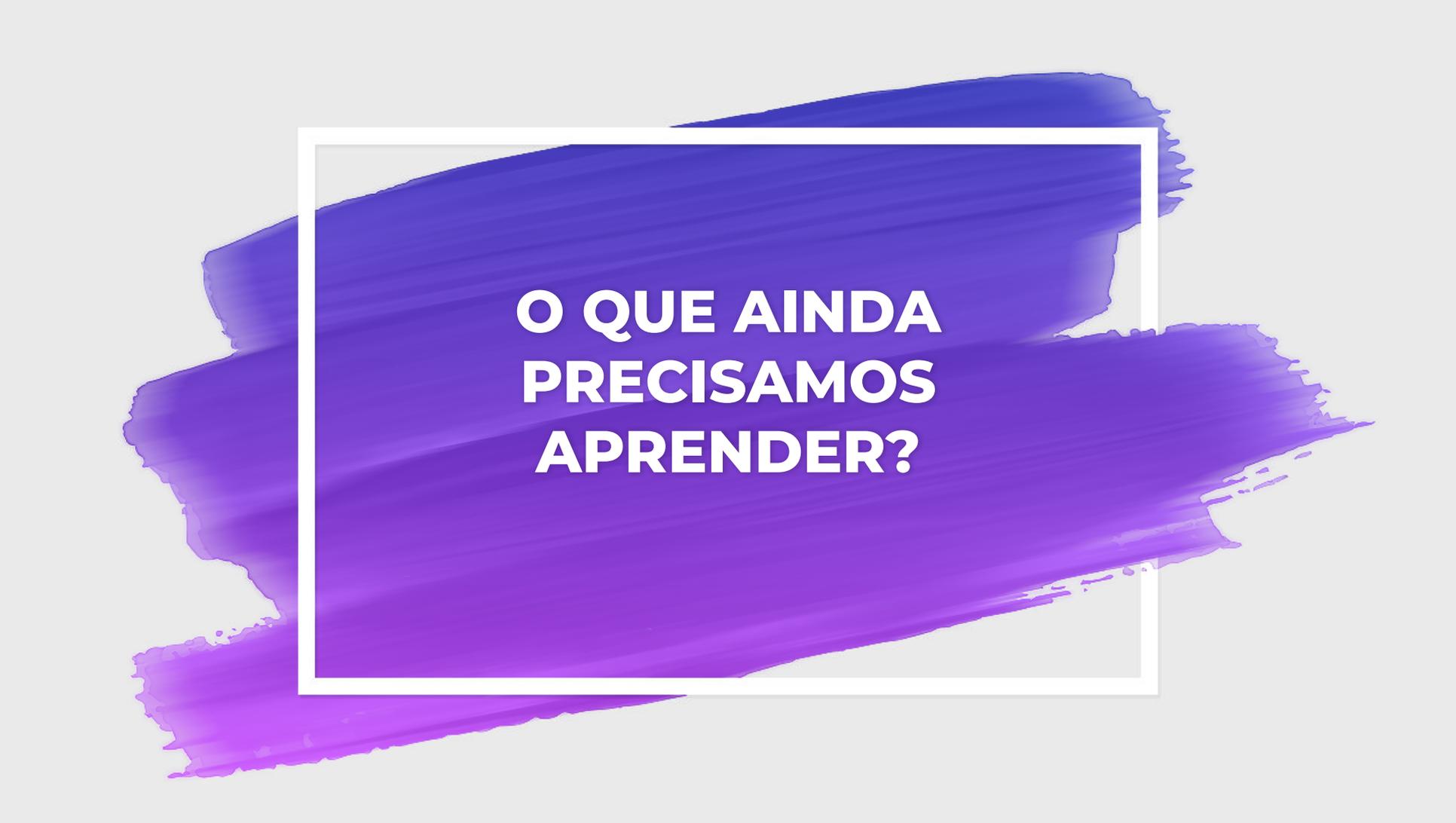


O QUE APRENDEMOS?

Espaço seguro!

- "Aprendi que a verdadeira agilidade vem depois de criarmos relações e ambientes de **confiança**."





**O QUE AINDA
PRECISAMOS
APRENDER?**

O QUE AINDA PRECISAMOS APRENDER?

Voltar a focar na parte de **indivíduos e interações** que foi **esquecida**.

A única certeza que temos é que as coisas vão mudar e precisamos nos **adaptar** melhor às **mudanças**.

Estamos realmente **resolvendo problemas** com a **agilidade**? Essa reflexão é fundamental.

OBRIGADA!