



THE DEVELOPER'S CONFERENCE

Governança Ágil – Fio Condutor de Agilidade

Alexandre Corsi Abdalla

Head da Governança Ágil - SOTRAN
Facilitador de Inovação | Instrutor | Especialista em LinkedIn

Bem
vindos



UM POUQUINHO SOBRE MIM...



Alexandre C. Abdalla



Pai da Paola Conde Abdalla de 5 anos, casado com Patricia Conde a 20 anos. Garoto sorriso, criativo, viciado em tecnologia e gestão de pessoas. Empreendedor, Professor e curte um bom esportes, game, filmes e viagens.



Formado em Administrador com ênfase em Tecnologia da Informação, com MBA em Gestão de Projetos pela FIAP e Especialização internacional em Organização Exponencial pela AAA Inovação



Agente de mudanças, no qual desde 2011 atuando nas ações de transformação e aplicação do modelo ágil de trabalho nas organizações (setores do varejo, bancos, marketing, setor publico), se especializando como Agile Coach Enterprise e atualmente sou responsável pela Governança Ágil da Sotran, com diversas especializações e certificações voltado à Gestão de Projetos, Liderança Facilitadora, UX Designer e Agilidade.

The background of the image is a faded industrial scene, likely a refinery or chemical plant, featuring various structures, pipes, and storage tanks. A semi-transparent orange filter is applied over the entire image. In the center, there is a dark grey trapezoidal banner containing the text.

revoluções **industriais**

AS REVOLUÇÕES INDUSTRIAIS



1760 A 1840
1ª Revolução Industrial

A Inglaterra desenvolve as máquinas a vapor, que impulsionam o crescimento da indústria têxtil e de ferro. Em 1825, o engenheiro George Stephenson, o pai das ferrovias, lança a primeira locomotiva a vapor do mundo.



1850-1945
2ª Revolução Industrial

Avanços na indústria química, elétrica, de petróleo e de aço permitem invenções como o navio a vapor, a prensa móvel, a energia elétrica, o telefone, o carro e a produção em massa de bens de consumo. Em 1906, o brasileiro Alberto Santos decola, com sucesso, o avião 14-Bis



1950 - 2000
3ª Revolução Industrial

O período entre o pós-guerra e a virada do milênio foi marcado por transformações profundas na produção e pela rapidez do desenvolvimento de novas tecnologias, que mudaram a indústria, as economias e a sociedade. Uma das mais importantes foi a internet.



DIAS ATUAIS
4ª Revolução Industrial

O conceito de Indústria 4.0 foi criado pelos alemães em 2011. Ele se refere às chamadas fábricas inteligentes que reúnem inovações tecnológicas em automação, controle e tecnologia da informação para aprimorar os processos de manufatura.

Era exponencial

Uma sociedade do conhecimento







Streaming Filmes

'Trolls 2' fatura cerca de US\$ 100 milhões com lançamento em streaming

Sequência do filme infantil teve exibição nos cinemas cancelada devido à pandemia do novo coronavírus.

De acordo com o relatório, "seu desempenho convenceu os executivos da Universal de que as estreias digitais podem ser uma estratégia vencedora e podem diminuir o papel dos cinemas, mesmo após a pandemia".

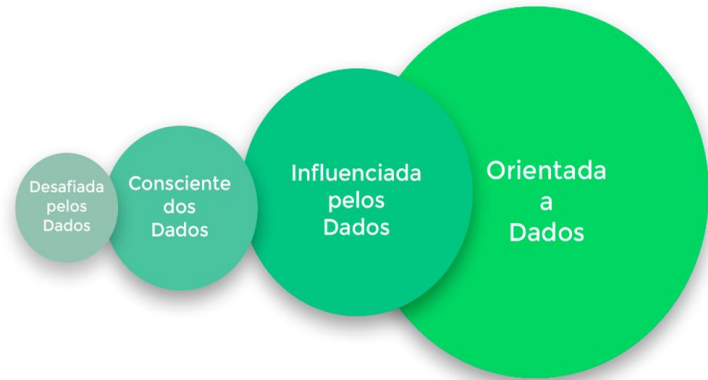
<https://g1.globo.com/pop-arte/cinema/noticia/2020/04/29/trolls-2-fatura-cerca-de-us-100-milhoes-com-lancamento-em-streaming.ghtml>



CLIENTE NO CENTRO DAS DECISÕES



DECISÕES BASEADO EM DADOS DATA DRIVEN

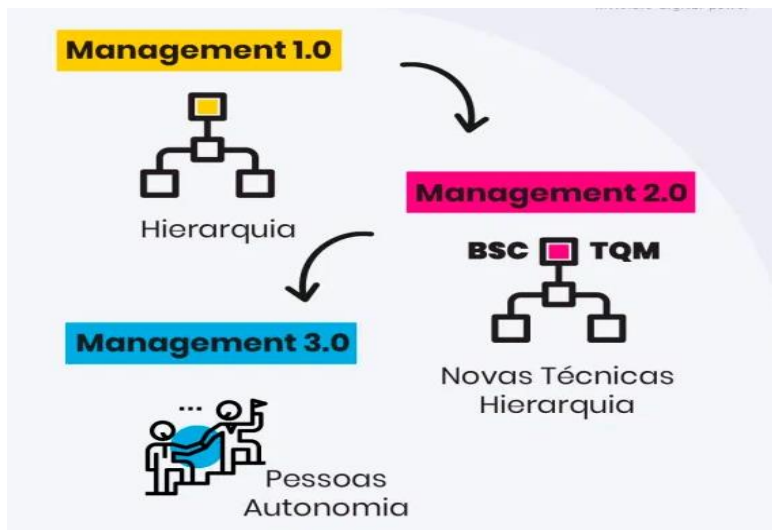


MUNDO VUCA

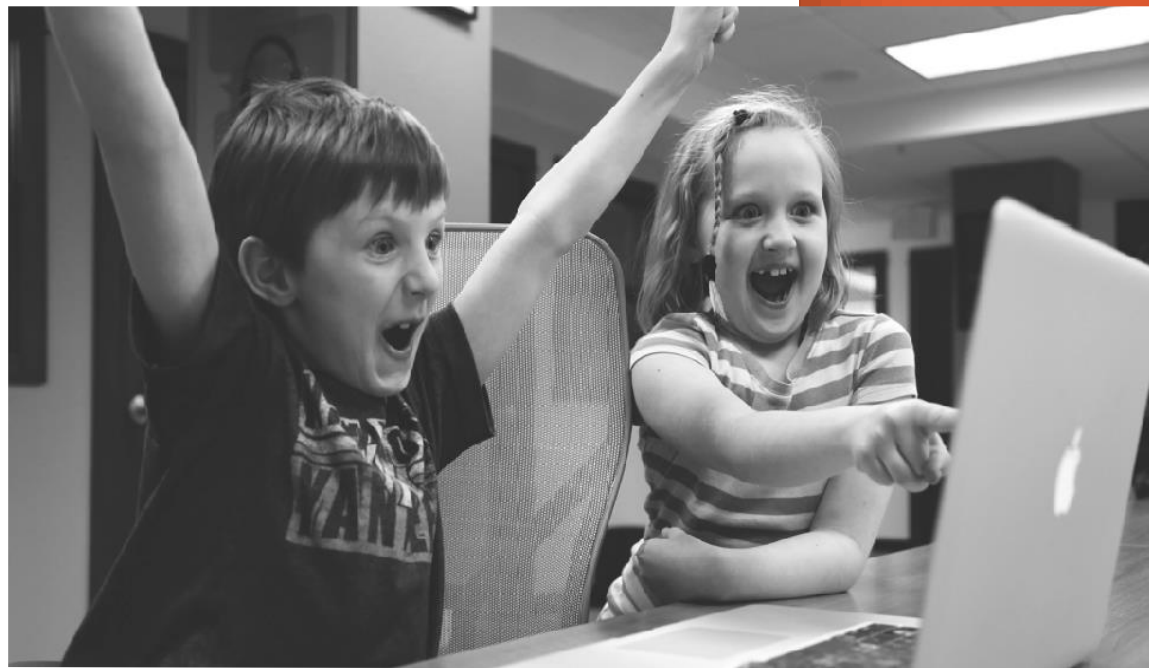


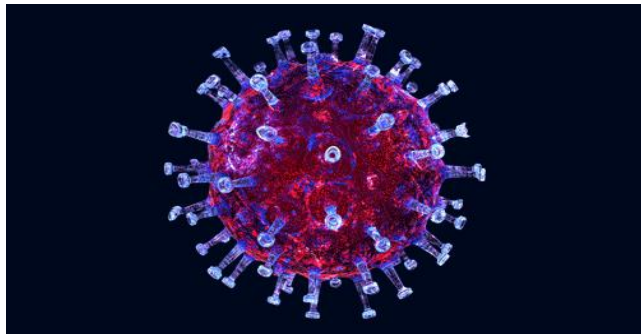
EVOLUÇÃO DA GESTÃO 3.0

www.management30.com



A GERAÇÃO
ZERO
SEGUNDO





QUEM ACELEROU O PROCESSO DE
TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DA SUA EMPRESA?

☐ CEO

☐ CIO

☐ DIRETOR INOVAÇÃO

☒ CORONAVÍRUS

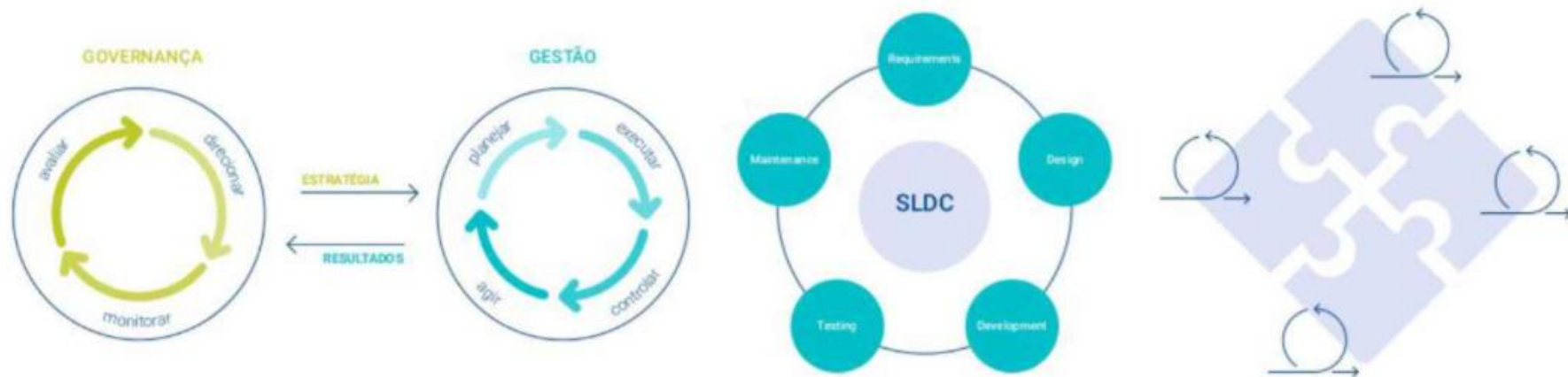
Governança Ágil

Fio condutor da agilidade

Não deve ser uma área controladora e sim uma executora/facilitadora de modelos, processos, frameworks, cultura e aprendizado.

Falta de Transparência é um dos Impactos do Modelo de Entrega Ágil com a Governança quando se quebra o ISDLC

Information System Development Life Cycle - ISDLC



<https://www.infoq.com/br/presentations/coach-agil-nos-times/>



Modelos de Ciclo de Vida de Entrega

Ágil / Básica

Estende o ciclo de vida do Scrum/XP com ideias comprovadas do RUP

Exploratório / Lean StartUp

(Eric Ries/The Lean Startup)

Filosofia é a de minimizar investimentos iniciais em favor de pequenos experimentos que são testados no mercado e medidos o mais cedo e frequentemente possível durante o projeto

Entrega Continua

Suporta a meta de entregar incrementos de solução de forma mais frequente

Avançado / Enxuto

Promove princípios Lean

Adaptação do ISDLC para atender as necessidades de negócio o mais rápido possível



Kotter's Framework

1. Crie um senso de urgência
2. Crie alianças administrativa
3. Desenvolva uma visão de mudança
4. Comunique a visão para os "Buy-in"
5. Capacite as pessoas para remover barreiras
6. Gere vitórias de curto prazo
7. Não desanime
8. Transforme em cultura

ESTRATÉGICA / ROADMAP PRIORIZADO TRIMESTRAL

DIAGNÓSTICO

1

ALINHAMENTO

2

BACKLOG



EQUIPE DE TRANSIÇÃO CORPORATIVA (ECT)

TÁTICA /
RELEASES MENSAIS

3

- + Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog

RADAS DE QUALIDADE



6

IMPEDIMENTO,
VISIBILIDADE E
ENTREGÁVEIS

4

ENCORAJAMENTO,
APOIO, RECURSOS,
ORIENTAÇÃO
E DIREÇÃO

OPERACIONAL / SPRINTS

5

- + Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog



COMUNIDADE DE MELHORIA (CM)

- + Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog



COMUNIDADE DE MELHORIA (CM)

- + Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog
- Ítems de Backlog



COMUNIDADE DE MELHORIA (CM)

Princípios das equipes de SCRUM

- Transparência
- Inspeção
- Adaptação



Kotter para evitar resistência a mudança

Adaptação do ISDLC para atender as necessidades de negócio o mais rápido possível



Governança Ágil

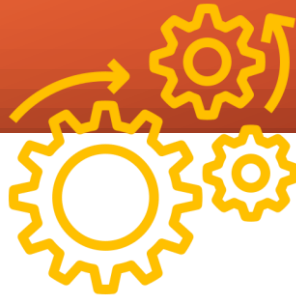
Modelo de aplicação

Não existe um padrão, tudo vai depender do contexto

“o sucesso de um negócio e de uma governança Ágil consiste nos três P”



Pessoas



processo



produto

SER
ÂGIL



AGILE É UM
MINDSET

mindset

ESTABELECIDO POR
4 VALORES



valores

FUNDAMENTADOS POR
12 PRINCÍPIOS



princípios

MANIFESTADA ATRAVÉS
DE DIVERSAS PRÁTICAS
DIFERENTES



práticas

FAZER
ÂGIL

CASES DE MAPEAMENTO DE UMA GOVERNANÇA ÁGIL

UOL Mapeado em 2,5 meses



Banco ORIGINAL Mapeado em 6 meses



TOTVS Mapeado em 1 ano



Em construção após 1 mês de mapeamento





PROPÓSITO

Prover uma governança dos processos ágeis alinhados com as políticas e estratégia da companhia, sendo o fio condutor da disseminação e estruturação deste modelo para toda a organização alinhado aos 5 princípios do *Lean Thinking* (Pensamento Enxuto).

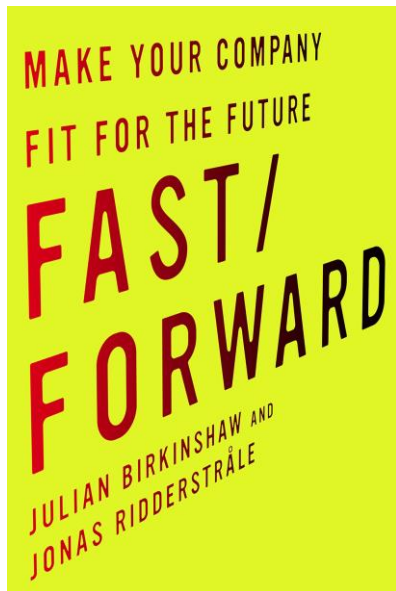


PRINCÍPIOS

1. Identificar o que é valor para o cliente (interno e externo).
2. Mapear o fluxo de produção e identificar o que é desperdício.
3. Implantar o fluxo contínuo do Processo de Desenvolvimento Ágil.
4. Criar os multiplicadores do processo ágil.
5. Disseminar a Cultura e Processo Ágil na companhia.

Estes são os erros por trás da implantação de metodologias ágeis

Julian Birkinshaw, professor da London Business School, defende que implementar metodologias ágeis sem nenhuma burocracia traz risco para as companhias



<https://vocesa.abril.com.br/carreira/estes-sao-os-erros-por-tras-da-implantacao-de-metodologias-ageis/>



Ações de sucesso **de uma Governança Ágil**

A atuação da Governança Ágil deve estar muito embasada no contexto da empresa e mundo



14 Report 2020

Ágil no mundo
TOP 5 de Sucesso Escalando o Ágil



52%

Agile coach “interno”

Ágil no mundo
TOP 5 de Sucesso Escalando o Ágil



48%

**Executivos
patrocinados**

Ágil no mundo
TOP 5 de Sucesso Escalando o Ágil



41%

**Processos e práticas
consistentes**

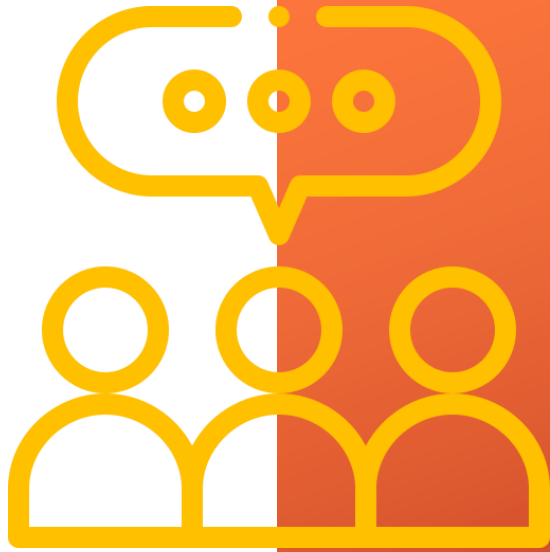
Ágil no mundo
TOP 5 de Sucesso Escalando o Ágil



36%

**Ferramentas comuns e de
integração**

Ágil no mundo
TOP 5 de Sucesso Escalando o Ágil



36%

**Capacitação/Consultoria/
Mentoria**

SANDRO MAGALDI | JOSÉ SALIBI NETO

AUTORES DO BEST-SELLER GESTÃO DO AMANHÃ

O NOVO CÓDIGO DA CULTURA

EDIÇÃO
REVISTA E
AMPLIADA

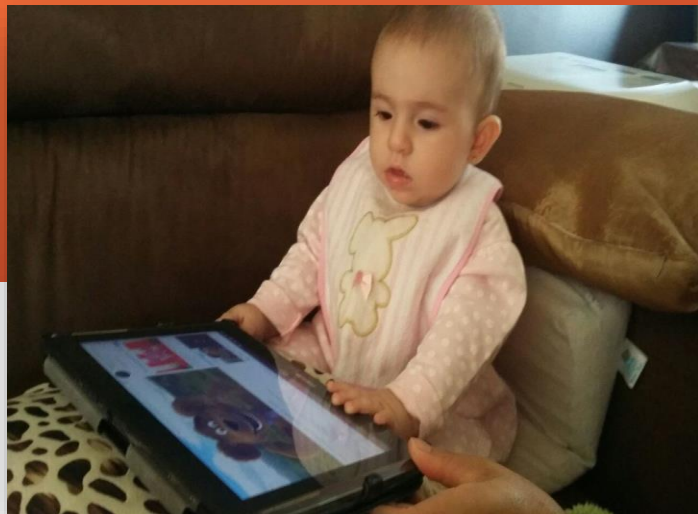
VIDA OU MORTE NA ERA
EXPONENCIAL

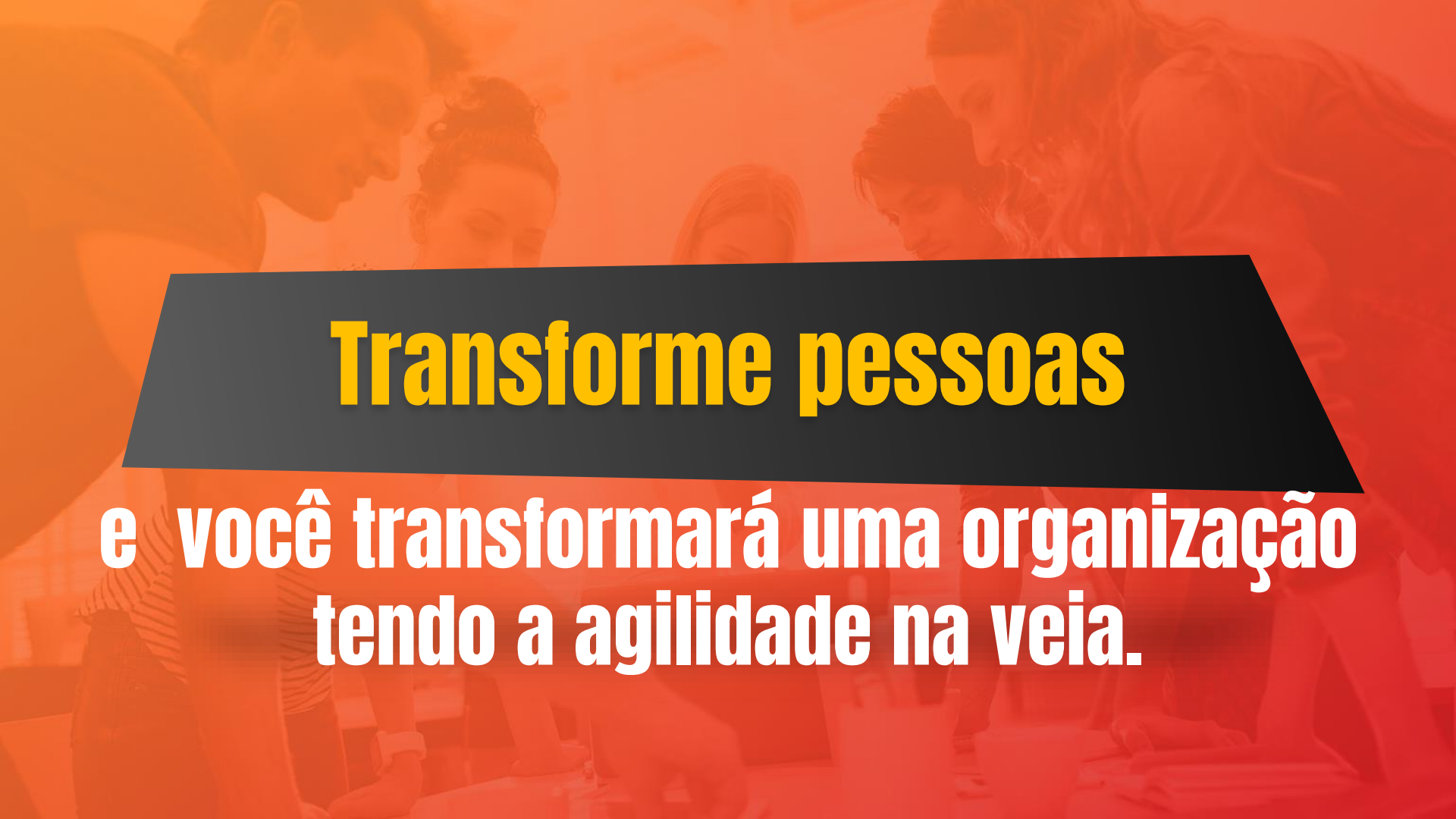
"ESTA É UMA OBRA LINDAMENTE ESCRITA SOBRE TRANSFORMAÇÃO
CULTURAL PELOS GURUS SANDRO MAGALDI E JOSÉ SALIBI NETO."

RONY MEISLER

O êxito no processo de adaptação
ao novo não está relacionado
exclusivamente às transformações
tecnológicas. Não é possível que
aconteçam transformações de
qualquer natureza, seja qual for
a organização, que não envolvam
uma profunda transformação
cultural em sua essência.

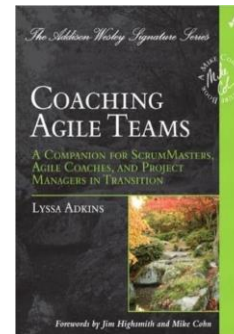
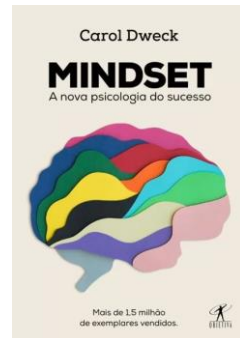
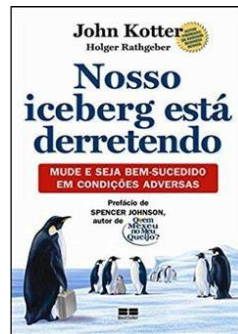
**O FOCO DELAS NÃO ESTÁ NA CRIAÇÃO DE PRODUTOS OU SERVIÇOS.
O FOCO ESTÁ NA EXPERIÊNCIA.**





Transforme pessoas

**e você transformará uma organização
tendo a agilidade na veia.**



thats all folks

Obrigado!



Me adicionem no linkedin

Alexandre Corsi Abdalla

